



HÖRMANN
Gruppe

DAS MAGAZIN DER HÖRMANN GRUPPE AUSGABE 18

mittendrin

Werte prägen
unsere Arbeit.

HÖRMANN GRUPPE
Stärkung des Employer
Brandings – die neue
Karriere-Webseite ist live.

FOKUS
Stimmen aus der
Hörmannschaft – Werte
prägen unsere Arbeit.

NETZWERK
Einblicke in unsere IT –
ohne Netzwerk geht
heute nichts mehr.

In dieser Ausgabe



NEWS

Einblick in die
HÖRMANN Gruppe
und die Auszeichnung
„Umwelt- und Klimapakt
Bayern“ für HÖRMANN
Kommunikation & Netze

4



NETZWERK

HIS – ohne Netzwerk
geht heute nichts mehr.

16



INSIGHT

Das Assistentinnentreffen
2024

22



FOKUS

UNSERE WERTE

Wie wir Aufgaben angehen,
Entscheidungen treffen
und miteinander umgehen

8



INSIGHT

Digitalisierung und
Künstliche Intelligenz –
mit Pragmatismus und
Sorgfalt

18

Liebe Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter,

ein turbulentes und schwieriges Jahr 2024 neigt sich dem Ende zu. Inflation und Rezession prägen die wirtschaftliche Entwicklung in Deutschland, die vielen Krisen und die geopolitische Lage beunruhigen uns alle. In vielen Gesprächen mit Mitarbeitern und Geschäftspartnern spüren wir Verunsicherung und Irritation.

Gerade in schwierigen und unsicheren Zeiten haben Werte eine besondere Bedeutung. Die Werte einer Gesellschaft, einer Familie und auch die eines Unternehmens stärken den Zusammenhalt, geben uns Orientierung, Halt und Zuversicht. Werte sind der unsichtbare „Klebstoff“, der uns alle miteinander verbindet.

Dies gilt ganz besonders für das Familienunternehmen HÖRMANN, in dem 3.000 Mitarbeiter wie in einer großen Familie vereint sind. Unsere tägliche Zusammenarbeit und die Unternehmenskultur in der HÖRMANN Gruppe werden durch die in unseren Leitlinien fest verankerten Werte Verantwortung, Augenhöhe, Tatkraft und Innovationsfreude geprägt. Sie sind das Fundament, auf dem wir Vertrauen aufbauen – innerhalb der HÖRMANN Gruppe und in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern.

» Wir leben unsere Werte. «

In dieser Ausgabe der mittendrin kurz vor Weihnachten geben wir Ihnen spannende Einblicke, wie Führungskräfte und Mitarbeiter über die Werte der HÖRMANN Gruppe denken und wie diese im Alltag gelebt werden. Wir erfahren, wie Kolleginnen und Kollegen auf Augenhöhe zusammenarbeiten, Verantwortung übernehmen, mit Tatkraft ihre täglichen Aufgaben meistern und mit Innovationsfreude die Zukunft gestalten. Sie berichten, wie unsere Werte Orientierung geben und ein starkes Miteinander fördern – ein Austausch in der HÖRMANNschaft, der unsere Werte lebendig hält und weiterträgt. Herzlichen Dank für Ihre Leidenschaft und Ihr Engagement, mit denen Sie unsere Werte täglich leben und erlebbar machen.

Die Werte der HÖRMANN Gruppe werden uns auch durch das Jahr 2025 tragen. Wenn wir mit Tatkraft „die Ärmel hochkrepeln“, mit Verantwortung und Besonnenheit die notwendigen Entscheidungen treffen und mit Respekt und Wertschätzung auf Augenhöhe kommunizieren, werden wir gemeinsam auch die kommenden Herausforderungen erfolgreich meistern.

2025 wird ein ganz besonderes Jahr: Die HÖRMANN Gruppe feiert ihr 70-jähriges Bestehen! In der ersten Ausgabe der mittendrin im neuen Jahr feiern wir unser Jubiläum mit inspirierenden Geschichten und spannenden Einblicken. Wir laden Sie ein, mit uns zu feiern und Ihre persönlichen Geschichten auf MyHÖRMANN zu teilen.



Dr.-Ing. Michael Radke
CEO

Johann Schmid-Davis
CFO

Dr.-Ing. Christian Baur
CTO

INDUSTRIES

Spannende Einblicke!

Im Rahmen eines Besuchs von Landrat Robert Niedergesäß des Landkreises Ebersberg in Bayern (CSU) und Bürgermeister von Markt Kirchseeon Jan Paeplow stellten Johann Schmid-Davis (CFO) und Dr. Christian Baur (CTO) die Innovationskraft der HÖRMANN Gruppe in den Geschäftsbereichen Automotive, Communication, Intralogistics und Engineering vor.



Andreas Gahr, Geschäftsführer der ENEX Power Germany GmbH stellte Projekte im Bereich der erneuerbaren Energien vor. Besonders spannend: das Geothermie-Projekt in Geretsried, das zukünftig mit heißem Wasser aus einer Tiefe von rund 6.000 Metern Fernwärme und Strom liefern soll – ein wesentlicher Beitrag zur Energiewende.

Auch Christian Göttlinger, technischer Leiter der HÖRMANN Warnsysteme GmbH, stellte interessante Projekte und wertvolle Firmenpartnerschaften vor. Ein Highlight war die Präsentation der Sirenentechnik vor Ort. HÖRMANN Sirenen sind ein integraler Bestandteil der öffentlichen Sicherheits-

infrastruktur. Sie dienen der Bevölkerungsschutzwarnung und sind entscheidend für die schnelle und effiziente Alarmierung in Notfällen wie Naturkatastrophen oder Industrieunfällen.

Bei seinem Besuch überreichte Landrat Niedergesäß der HÖRMANN Kommunikation & Netze GmbH die Urkunde „Umwelt- und Klimapakt Bayern“. Diese Auszeichnung würdigt Unternehmen, die sich freiwillig über gesetzliche Vorgaben hinaus für den Umwelt- und Klimaschutz einsetzen. Die Teilnahme am Umwelt- und Klimapakt Bayern zeigt das Engagement der HÖRMANN Gruppe, nachhaltige Praktiken umzusetzen und innovative Umweltleistungen zu erbringen.

COMMUNICATION

OFFIZIELLE ZERTIFIZIERUNG FÜR DEN POLNISCHEN MARKT

Auf der InnoTrans 2024 hat Funkwerk Systems die offizielle Zertifizierung des GSM-R Handhelds focX2 für den Betrieb in Polen erhalten. Kerstin Schreiber (CEO Funkwerk Systems) und Piotr Kubicki (CTO/CIO PKP Polskie Linie Kolejowe) unterzeichneten dafür auf der Messe in Berlin die offiziellen Dokumente.

GSM-R ist das bahneigene Funksystem der europäischen Eisenbahnen. Mit dem focX2-Handheld wird die Einführung dieses Systems in Polen unterstützt. Ein großer Erfolg für PKP Polskie Linie Kolejowe und Funkwerk Systems.



INDUSTRIES

Die neue Karriere-Webseite ist live.

Intensive Vorbereitungen, wertvolle Feedback-Runden – jetzt ist es soweit: Die neue Karriere-Seite der HÖRMANN Gruppe ist online. Eine moderne Plattform mit verbesserter Nutzerführung für ein noch erfolgreicherer Recruiting und Bewerber-Management.

Auf der Startseite (karriere.hoermann-gruppe.com) findet der Interessent unsere vier Geschäftsbereiche, unsere Benefits und Werte, Zitate von

Führungskräften, eine Vorstellung des HR-Teams und Informationen zum Bewerbungsprozess. Dazu gibt es zusätzlich Stimmen aus der Hörmannschaft, aktuelle Interviews unserer Macherinnen und Macher – und was die HÖRMANN Gruppe als Arbeitgeber auszeichnet.

Auf den Seiten der Geschäftsbereiche können sich Bewerberinnen und Bewerber dann direkt über Filter die Stellen-

angebote der jeweiligen Gesellschaft anzeigen lassen. Natürlich kann man sich auch initiativ bewerben.

Zukünftig können Positionen und Inhalte der Stellenanzeigen direkt über die organische Internetsuche via Google gefunden werden. Damit gewinnt unsere Karriere-Seite an Sichtbarkeit und Reichweite. Und somit voraussichtlich auch einen Bewerberzuwachs.



AUTOMOTIVE

Lara Spampinato ist Landesbeste.



Glückwunsch! Lara wurde im September als landesbeste Werkzeugmechanikerin in Hessen ausgezeichnet – eine herausragende Leistung, die ihren Fleiß und ihr Engagement eindrucksvoll unterstreicht.

Diese Auszeichnung zeigt, dass fachliche Fähigkeiten und der Wille, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln, zum Erfolg führen. Dieser Erfolg ist ein persönlicher Triumph für Lara und ein Zeichen für die Bedeutung von Vielfalt und Gleichberechtigung in der Berufswelt. Lara hat bewiesen, dass Geschlecht kein Hindernis für Spitzenleistungen in der Industrie ist.

Ein solcher Erfolg motiviert nicht nur Lara, sondern inspiriert auch die nachfolgenden Generationen von Auszubildenden. Hörmann Automotive ist stolz, Teil ihrer Erfolgsgeschichte zu sein. Wir freuen uns darauf, auch in Zukunft junge Talente zu fördern.

COMMUNICATION

MIT INTELLIGENTEN SIRENEN AUF NUMMER SICHER GEHEN



HÖRMANN Warnsysteme engagiert sich im Projekt einer ausfallsicheren Krisenkommunikation mit intelligenten Sirenen im Landkreis Meißen.

Im Katastrophenfall ist eine schnelle und ausfallsichere Kommunikation zwischen Behörden, Einsatzkräften und Bevölkerung essenziell. Der Landkreis Meißen entwickelt daher ein autarkes, integratives Krisenkommunikationssystem, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF). Ziel ist ein funktionsfähiges, ausfallsicheres Funknetz für Alarmierungen, Notrufe und Informationen, z. B. über intelligente Sirenen und digitale schwarze Bretter.

Sechs Projektpartner, darunter HÖRMANN Warnsysteme, die Hochschule Magdeburg-Stendal und das Hasso-Plattner-Institut, arbeiten gemeinsam an Lösungen, die auch bei einem Strom- oder Netzausfall direkte Kommunikation ermöglichen. Behörden und Organisationen sind in die praktische Umsetzung eingebunden. Für die Energieversorgung sorgen Batteriespeicher und Treibstoff-Logistiksysteme, um das System unabhängig von bestehenden Infrastrukturen nutzbar zu machen.

AUTOMOTIVE



Neue Geschäftsführer

Dr. Roland Dittmann und Martin Klein haben am 1. November 2024 die Geschäftsführung der Standorte Saarbrücken und St. Wendel übernommen.

Mit seinen über 25 Jahren Führungserfahrung im Finanzbereich und Controlling, u. a. auch in der Automobil-Zulieferindustrie, konnten wir mit Roland Dittmann eine sehr erfahrene Führungskraft für die kaufmännische Geschäftsführung im Saarland gewinnen.

Martin Klein verfügt über langjährige Erfahrungen in der Automobil-Zulieferindustrie und bringt als technischer Geschäftsführer vielseitige Kenntnisse im Umformen und Schweißen in das Unternehmen ein.

INDUSTRIES



Neuer Syndikusrechtsanwalt

Sebastian Buchholz ist seit dem 1. September 2024 als Syndikusrechtsanwalt in der Rechtsabteilung der HÖRMANN Industries GmbH beschäftigt. Seine Hauptaufgaben liegen in der Unterstützung aller Gesellschaften im operativen Geschäft.

Zusätzlich kümmert er sich um alle weiteren rechtlichen Themen, wie zum Beispiel Gesellschaftsrecht.

AUTOMOTIVE



Wechsel in der Geschäftsführung

Patrick Bräuer ist am 1. November 2024 in die kaufmännische Geschäftsführung der HÖRMANN Automotive Slovakia s.r.o. in Banovce eingetreten. Er sammelte vielfältige Erfahrungen als Steuerberater, Leiter Accounting, Prokurist und in mehreren mittelständischen Unternehmen.

AUTOMOTIVE

Beginn der Modernisierung der Rahmenlängsträgerfertigung



Schon Ende Juli startete eine ganze Reihe umfangreicher Maßnahmen zur Modernisierung der Rahmenlängsträgerfertigung bei der HÖRMANN Automotive in Gustavsburg.

Ziel ist die Steigerung der Bauteilqualität und die Optimierung der Produktion profilierter Rahmenlängsträger, denn die Kundenanforderungen steigen.

Die erste, zweiwöchige Umbauphase umfasste technologische Upgrades und neue Anlagenteile, inklusive hochpräziser Fertigungsmaschinen und moderner Messtechnik zur Qualitätssicherung. Bauteiltoleranzen werden drastisch reduziert, die allgemeine Prozesssicherheit optimiert. In den weiteren Umbauphasen werden die Profilierlinie und das Presswerks zur Fertigung von Rahmenlängsträgern modernisiert.

INTRALOGISTICS

Erweiterte Automatisierung

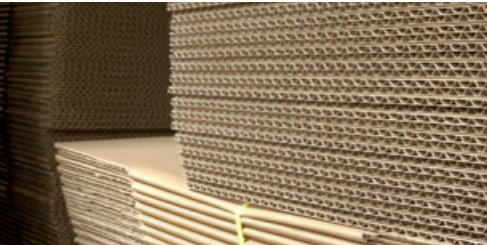
Bereits 2010 und 2015 baute HÖRMANN für das Liebensteiner Kartonagenwerk fünfgeschossige Fertigwaren-Hochregallager und ein dreigeschossiges Rohwaren-Hochregallager, ausgestattet mit unserem HiLIS-Lagerverwaltungssystem und umfassender Anlagensvisualisierung. Jetzt soll der Automatisierungsgrad mit dem Einsatz mobiler Roboter weiter erhöht werden.

Das neue Projekt umfasst die Automatisierung des Paletten- transports zwischen verschiedenen Picking-Zonen, einem neuen Pufferlager und dem bestehenden Hochregallager mittels zwölf fahrerloser Transportfahrzeuge des Robotik-Pioniers SAFELOG. Damit werden die Logistikprozesse weiter beschleunigt. Besonders hervorzuheben ist die nahtlose Integration der neuen Systeme in die bestehende Infrastruktur, die bereits seit Jahren zuverlässig mit dem HiLIS-Steuerungssystem von HÖRMANN läuft.



PTNBOARD

AKTUELLE PROJEKTE DER HÖRMANN GRUPPE



INTRALOGISTICS

Speziallogistik für Wellpappe

HÖRMANN Intralogistics wurde von Dunapack Packaging, einem führenden Anbieter von Wellpappenverpackungen, als Generalunternehmer mit dem Neubau eines zweigeschossigen Hochregallagers beauftragt. Das automatische Formatwarenlager wird im österreichischen Straßwalchen entstehen.

Zu den Kernkomponenten gehören zwei leistungsfähige Zweimast-Regalbediengeräte, die eine Wareneingangsleistung von 40 Ladeeinheiten pro Stunde und eine Warenausgangsleistung von 65 Ladeeinheiten pro Stunde erreichen. Ergänzt wird das Ganze mit speziellen Regalsprinkleranlagen und unserem Warehouse Control System HiLIS mit Steuerungstechnik- und Anlagensvisualisierungsmodulen, die für die Lagerverwaltung und Materialflusssteuerung zuständig sein werden.

Lagerbau, Fördertechnik und Software – alles aus einer Hand. Christoph Ludorff, Betriebsleiter bei Dunapack Packaging, ist zufrieden. „Mit diesem Projekt stärken wir unsere Produktions- und Logistikinfrastruktur erheblich und sind in der Lage, unsere Produktivität zu optimieren, durch Entkopplung einzelner Prozesse unsere Flexibilität zu steigern und durch die Prozessoptimierung die Arbeitssicherheit signifikant zu erhöhen.“

Werte prägen
unsere Arbeit.



Werte beeinflussen nicht nur, wie wir Aufgaben angehen und Entscheidungen treffen, sondern auch, wie wir miteinander umgehen und welche Art von Arbeitsumfeld wir schaffen. Seit 2019 kommunizieren wir innerhalb der HÖRMANN Gruppe und gegenüber Kunden, Partnern und Institutionen unsere Werte. Der Anlass: fast 3.000 Mitarbeiter, die große kulturelle Vielfalt, 30 eigenständige Unternehmen aus unterschiedlichen Industriesparten. Dafür braucht man eine klare Identität und starke Unternehmenskultur. Unsere Werte haben wir nicht einfach so bewusst festgelegt, um eine bestimmte Kultur zu formen.

Wir haben die HÖRMANN Werte in einem langen Prozess mit vielen Beteiligten „erforscht“ und entwickelt. Immer mit dem Anspruch herauszufinden, was uns alle wirklich verbindet. Uns ist es dabei um gemeinsame Werte und Überzeugungen gegangen. Für eine bessere Zusammenarbeit, höhere Motivation und stärkere Bindung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an die Gruppe.

DER WERTEKREIS DER HÖRMANN GRUPPE

Wir denken in Chancen, technologisch und unternehmerisch. Entwicklungen sind für jeden möglich. Wir wollen uns täglich verbessern.

Was wir tun, tun wir richtig – mit maximaler Qualität und Zuverlässigkeit. Wir nutzen das gesamte Wissen der Gruppe. Wir wollen stolz sein auf unsere Leistung.



Wir treffen Entscheidungen mit Vernunft und im Interesse aller. Wir handeln solidarisch. Wir denken an morgen.

Wir treten unserem Gegenüber mit Respekt entgegen, egal ob Kollege, Kunde oder Partner. Wir verhalten uns fair.

STIMMEN AUS DER



Der Erfolg eines Unternehmens baut auf seinen Werten auf. Sie sind der Schlüssel zu einer stabilen und erfolgreichen Unternehmensführung, die nach innen und nach außen positive Auswirkungen hat. Eigene, authentische Werte bieten Orientierung und schaffen eine klare Unternehmenskultur sowie Vertrauen.

Im Rahmen des Management-Programms der HÖRMANN Gruppe konnten wir drei Kollegen zu den HÖRMANN Werten Innovationsfreude, Tatkraft, Verantwortung und Augenhöhe sowie deren Einfluss auf die tägliche Arbeit befragen.

»WERTE SIND NICHTS WERT, WENN MAN SIE NICHT LEBT.«



Markus Schindel
Leiter Profilierwerk,
HÖRMANN Automotive, Gustavsburg

Markus Schindel begann seine Laufbahn 1998 mit einer Ausbildung zum Industriemechaniker bei MAN. Bald darauf avancierte er zum Industriemeister Metall. Mit der Ausgliederung seiner Abteilung bei MAN kam er zur HÖRMANN Automotive GmbH in Gustavsburg. Parallel zu seinem Beruf studierte er technische Betriebswirtschaftslehre. Der 44-Jährige ist seit 2015 Leiter Profilierwerk/Rahmensetfertigung (PRO) in Gustavsburg. In seiner Freizeit betreibt er Indoor-Rudern, restauriert gemeinsam mit einem Freund Schwalbe Mopeds und wandert regelmäßig mit seinem Nachbarn – für Markus Schindel ein wichtiger Ausgleich.

| Herr Schindel, prägen die HÖRMANN Werte Ihre Arbeit?

„Auf jeden Fall. Natürlich formuliert man die HÖRMANN Werte nicht jeden Tag für sich. Aber man hat sie verinnerlicht. Das heißt, dass man sie nicht nur verstanden hat, sondern dass sie das tägliche Verhalten und Handeln prägen. Sie sind eine Art Orientierung. Ich bemerke das auch bei meinen Mitarbeitern. Jeder von ihnen ist bereit, Verantwortung zu übernehmen. Wir diskutieren auf Augenhöhe und offen. Wir sind ein Team.“

| Was halten Sie von den Werten?

„Die HÖRMANN Werte finde ich gut, weil sie erlebbar sind und recht einfach gelebt werden können. Sonst wären sie nichts wert. Sie schaffen hier im Team Sicherheit und Vertrauen. Darum ziehen auch alle mit, packen richtig mit an und gehen mit Spaß an die Arbeit. Mir ist aber auch aufgefallen, dass Kolleginnen und Kollegen aus anderen Unternehmen der Gruppe diese Einstellung haben. Wenn man sich trifft, dann ist das schnell eine echte Gemeinschaft, mit der man sich gerne vernetzt.“

| Passen denn alle vier Werte zur Unternehmenskultur?

„Meiner Meinung nach ja. Sie sind authentisch und nicht aufgesetzt. Man kann sie leicht annehmen. Und leben. Was gut ist. Denn der Umgang mit Kolleginnen und Kollegen, Kunden und Partnern ist immer auch eine zwischenmenschliche Beziehung. Die funktioniert nur dann gut, wenn man die gleiche oder eine

ähnliche Haltung hat. Man kann dann abgeben und annehmen. Und Verantwortung übernehmen. Darum gibt es bei uns auch keine Diskrepanzen. Sogar bei harten Themen wird zum Beispiel immer offen und auf Augenhöhe diskutiert. Jeder bei uns verhält sich nach diesen Werten. Mein Chef mir gegenüber, ich meinem Team gegenüber. Und umgekehrt.“

| Wie wenden Sie die Werte in Ihrer Position als Leiter des Profilierwerks an?

„Man muss die Werte natürlich vorleben. Macht man das nicht, werden sie kaum übernommen. Im Grunde ist dieses Vorleben der Werte eine Art Coaching. Das heißt, dass man nicht nur über Werte spricht oder sie in Theorie erklärt, sondern sie durch eigenes Verhalten und Handeln demonstriert. Sie müssen auch durch konkrete Taten und Entscheidungen sichtbar werden.“

| Welche Werte möchten Sie für Ihren Bereich hervorheben?

„Tatkraft. Also proaktiv und mit Energie an den Job und besondere Herausforderungen heranzugehen, nicht zu zögern, sondern anzupacken. Und Verantwortung. Übernimmt man Verantwortung oder bekommt sie übertragen, dann identifiziert man sich leicht mit der eigenen Arbeit und den Zielen von HÖRMANN. Und man ist zufriedener. Das wirkt sich auf die Motivation aus und auf die Haltung, die man gegenüber dem Unternehmen hat.“



Dr. Annika Lohstroh
Entwicklungsleitung
VacuTec, Dresden

Die Physikerin Dr. Annika Lohstroh arbeitete über 20 Jahre in der Forschung und Lehre an verschiedenen Hochschulen in Großbritannien. Sie war Beraterin der Internationalen Atomenergiebehörde IAEA. Seit 2022 leitet sie die Entwicklungsabteilung bei VacuTec in Dresden.

| Frau Dr. Lohstroh, kennen Sie die Werte der HÖRMANN Gruppe?

„Ja. Und die sind in meinen Augen was ganz Besonderes. Die meisten Unternehmen definieren eigene Werte, Visionen und Mission Statements. Häufig sind das aber konstruierte Aussagen. Leider sind diese dann oft nicht authentisch und werden darum nicht gelebt. Man glaubt diesen Unternehmen nicht. In den knapp zwei Jahren, die ich jetzt bei VacuTec bin, erlebe ich dagegen unsere Werte jeden Tag als echte Unternehmenskultur. Eigentlich sogar darum, weil diese Werte mit den eigenen, persönlichen weitgehend übereinstimmen. Das motiviert und macht Spaß.“

| Konkret?

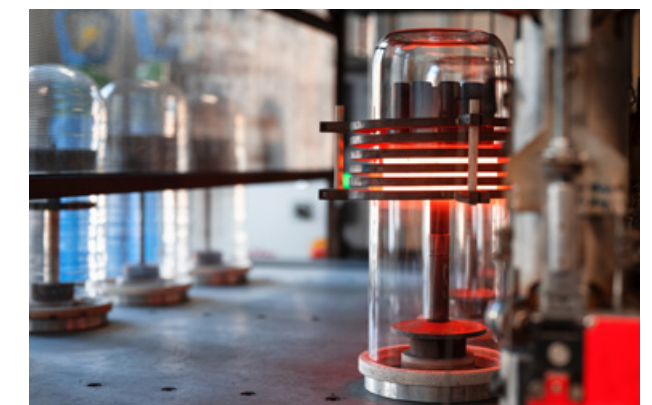
„Ich erinnere mich an die Gespräche, die ich vor meinem Start bei VacuTec geführt habe. Da habe ich echte Augenhöhe erlebt, was mich anfangs sogar ein wenig überrascht hat. Man hat ganz offen und transparent auch über Herausforderungen und Probleme gesprochen. Diese Augenhöhe empfinde ich hier als einen schönen Standard, den ich bis heute jeden Tag erfahre. Genauso wie die anderen Werte. Das ist eben eine echte Unternehmenskultur. Diese Werte sind wie Prinzipien und Orientierungshilfen.“

| Also passen diese Werte zur Hörmann Gruppe.

„Ja, unbedingt. Und wir handeln jeden Tag danach. Gerade hier bei uns ist das auch wichtig. Denn hier im Bereich der Strahlungsmesstechnik arbeiten wir mit verschiedenen Partnerunternehmen eng zusammen. Wir haben Kunden aus aller Welt und sind hochspezialisiert. Darum sind wir gemeinsam darauf angewiesen, in den Projekten absolut verantwortungsvoll zusammenzuarbeiten. Jeder Mitarbeiter übernimmt Verantwortung für seine eigenen Aufgaben und ist bereit, auch Fehler einzugestehen und daraus zu lernen. Verantwortung bedeutet auch, zum Erfolg des Unternehmens beizutragen.“

| Welcher der vier Werte liegt Ihnen besonders am Herzen?

„Augenhöhe im Umgang miteinander. Denn Augenhöhe bedeutet für mich Gleichwertigkeit, Respekt, Offenheit und Partnerschaft. Hier bei VacuTec und auch privat.“



»WERTE SIND EIN SCHÖNER STANDARD.«



» GEMEINSAME UND GELEBTE WERTE SIND EIN SPÜRBARER AUSDRUCK UNSERER UNTERNEHMENSKULTUR.«

Michael Radke
CEO der HÖRMANN Gruppe



» WERTE SCHENKEN SICHERHEIT.«



Peter Gierlich
Leiter IT-Solutions
HÖRMANN Intralogistics Solutions, München

Peter Gierlich ist Leiter IT-Solutions bei der HÖRMANN Intralogistics Solutions GmbH in München. Der gelernte Mechatroniker studierte nach seiner Ausbildung bis 2007 an der Technischen Universität Dortmund mit dem Abschluss des Diplom-Logistiklers. Im gleichen Jahr erwarb er seinen Master im Industrial Engineering am Georgia Institute of Technology, Atlanta (GA). Es folgten fast sechs Jahre bei einem niederländischen Unternehmen für Prozessautomations-Lösungen in den Bereichen Flughafen- und Intralogistik. Der 45-Jährige arbeitet inzwischen seit über zehn Jahren bei HÖRMANN Intralogistics Solutions in den Bereichen Entwicklung, Realisierung und Vertrieb.

| Herr Gierlich, wie erleben Sie die HÖRMANN Werte?

„Ich versuche die HÖRMANN Werte täglich zu leben. In Richtung meiner Kollegen und unserer Kunden. Und insbesondere auch unsere Kunden schätzen das. Die merken, dass wir echte Verantwortung für das übernehmen, was wir für sie machen. Damit schaffen wir echte und vor allem lange Partnerschaften. Es gibt kein Interessiert-mich-Nicht, kein Von-oben-Herab, man spricht auf gleicher Ebene miteinander.“

| Finden Sie die Werte passend? Was halten sie von Ihnen?

„Unsere Werte schaffen Klarheit im Umgang miteinander. Bei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, bei Lieferanten und Kunden. Wenn man sich auf Augenhöhe begegnet, werden wir zu Partnern. Mit dieser Einstellung werden Erwartungshaltungen geklärt. An den Job und an unsere Leistungen. Das schafft bei allen Beteiligten Sicherheit und Vertrauen.“

| Sind Werte und Unternehmenskultur bei HÖRMANN miteinander verbunden?

„Das kann man nicht voneinander trennen. Werte sind die Basis. Daran sollte sich die HÖRMANN Unternehmenskultur jeden Tag orientieren und weiterentwickeln.“

| Können Werte Ihrer Meinung nach einfach vorgegeben werden?

„Das glaube ich nicht. Werte müssen nachvollziehbar und passend sein. Sie müssen gelebt und vor allem vorgelebt werden. Jeden Tag. Dann werden sie auch angenommen.“

| Warum sind diese Werte für Sie wichtig?

„Für mich persönlich sind zwei Aspekte wichtig. Zum einen weiß ich damit, welche Erwartungshaltung an mich und meine Arbeit gestellt wird. Zum anderen wissen meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jederzeit, was ich von ihnen erwarte. Mein Ziel ist, dass sie mir vertrauen und sich wohl und sicher fühlen. Von daher ist es mir wichtig zu wissen, wie es dem Team geht.“

| Würden Sie einen der Werte für sich persönlich speziell herausstellen?

„Alle HÖRMANN Werte helfen mir bei der Umsetzung meiner Aufgaben. Als Leiter einer Abteilung spielt für mich Verantwortung natürlich eine zentrale Rolle. Ich trage Verantwortung für die Mitarbeiter, ihr Arbeitsumfeld und ihre persönliche Entwicklung. Darüber hinaus für Entscheidungen, die den Erfolg des Unternehmens bestimmen. Und letztendlich bin ich dafür verantwortlich, dass die HÖRMANN Werte gelebt werden. Da hat man dann auch eine Vorbildfunktion.“ ♦



HIS – DIE HÖRMANN INFORMATIONSSYSTEME

»OHNE NETZWERK GEHT HEUTE NICHTS MEHR.«

In der digitalen Welt sind Netzwerke die Grundlage für Kommunikation, Datenverarbeitung und IT-Dienste. Für ein effektives Netzwerk sind viele Überlegungen erforderlich. Als Teamleiter Network & Security verantwortet Peter Seebacher den Aufbau der Netzwerk- und Sicherheitssysteme der HÖRMANN Gruppe. Worauf kommt es dabei an?



Grundlage ist die technische Infrastruktur.

Ein Netzwerk besteht aus Geräten wie Routern, Switches, Kabeln und drahtlosen Verbindungen wie zum Beispiel WLAN, LTE oder 5G. Diese Geräte bilden die Kommunikationsgrundlage für beinahe alle IT-gestützten Prozesse.

Peter Seebacher: „Es kommt aber auch darauf an, wie diese Komponenten miteinander interagieren und wie das Netzwerk organisiert und strukturiert ist, damit die Daten effizient übertragen werden. Als HIS planen und betreuen wir das Netzwerk von zwölf eigenständigen Unternehmen der HÖRMANN Gruppe an insgesamt 34 Standorten. Darunter fällt nicht nur die Vernetzung an den Standorten, sondern auch die Vernetzung zwischen den einzelnen Lokationen.“

Eine Struktur für das Netzwerk der HÖRMANN Gruppe

„Die Netzwerkarchitektur beschreibt die Art und Weise, wie ein Netzwerk entworfen und strukturiert ist, um bestimmte Anforderungen zu erfüllen“, so Peter Seebacher. „Wir betreiben Netzwerke in allen vier Sparten der HÖRMANN Gruppe, wodurch viele verschiedene Anforderungen berücksichtigt werden müssen. Zum Beispiel gibt es in der Automotive-Sparte Standorte, die ihre Kunden Just-In-Time (JIT) bzw. Just-In-Sequence (JIS) beliefern. Dadurch ergeben sich andere Anforderungen an die Stabilität und Verfügbarkeit der Netzwerke als zum Beispiel an einem Engineering-Standort. Dort wird in der Regel mit großen Daten gearbeitet, die entsprechend schnell übertragen werden müssen. Die Berücksichtigung und

Umsetzung der vielen verschiedenen Anforderungen in der HÖRMANN Gruppe ist eine große Herausforderung.“

Sensible Daten müssen geschützt werden.

Wie verhindert man Missbrauch und unautorisierte Zugriffe auf die eigenen Daten? „Netzwerke müssen geschützt werden. Wir nutzen Firewalls für die Steuerung der Zugriffe auf die Ressourcen der Unternehmen und verschiedene, zum Teil auf KI basierende Technologien zur Erkennung von verdächtigem Datenverkehr. Zusätzlich betreiben wir Systeme, die eine verschlüsselte Kommunikation über Netzabschnitte ermöglichen. Eine umfangreiche Segmentierung der Netzsegmente ist ebenfalls wichtig. So können wir im Falle eines Einbruchs sicherstellen, dass ein Einbrecher nur Zutritt zu einem Zimmer und nicht zum ganzen Haus bekommt.“

Verfügbar und zuverlässig

Und wenn das Netzwerk mal ausfällt? Kann man das vermeiden? „Dafür gibt es redundante Komponenten, also zusätzliche Netzwerkkomponenten oder Internetverbindungen. Damit lassen sich Ausfälle vermeiden oder recht schnell beheben. Diese Systeme schalten bei einem Ausfall automatisch auf die redundanten Komponenten um oder laufen in einem Lastverteilungsverbund parallel.“

Die Performance des Netzwerks

Es geht bei einem Netzwerk um Umengen von Daten. Wie sorgt man für die notwendige Leistung? „Bei der Performance eines Netzwerks ist zunächst seine Bandbreite entscheidend, also welche Datenmenge übertragen werden kann. Auch die Netzwerk-Struktur und das Design spielen eine große Rolle. Zum Beispiel muss sichergestellt werden, dass die

Daten immer den effizientesten Weg zwischen zwei Systemen verwenden. Unnötige Umwege verlängern die Laufzeit.“

Wenn sich die Anforderungen an das Netzwerk ändern.

Es gibt vier unterschiedliche Sparten in der HÖRMANN Gruppe. Das bedeutet auch ständige Veränderung. Die Zahl der Mitarbeiter, neue Partner, neue Technologien. „Sicher, es verändert sich auch laufend etwas. Deshalb muss unser Netzwerk skalierbar sein. Skalierbarkeit bedeutet aber nicht nur die Möglichkeit, zusätzliche Ressourcen hinzuzufügen. Wir müssen uns auch neuen Arbeitsweisen, neuen Endgeräten, veränderten Infrastrukturen und neuen Technologien wie der Cloud-Integration anpassen können.“

Eines steht für Peter Seebacher fest: Ohne funktionierendes Netzwerk, sei es technisch oder persönlich, geht es heute und in Zukunft nicht. ♦

DAS HÖRMANN MANAGEMENT-TRAINING

Persönliche Netzwerke

Als Teamleiter Network & Security betrachtet Peter Seebacher den Begriff Netzwerk von zwei Seiten. Zum einen das technische, digitale Netzwerk HIS in der HÖRMANN Gruppe. Zum anderen das persönliche Netzwerk zwischen den Menschen bei HÖRMANN. Was bedeutet der Begriff Netzwerk bezogen auf das Management-Programm der HÖRMANN Gruppe?

Seit September 2023 findet für 80 Mitarbeiter mit Führungsaufgaben das HÖRMANN Management-Training statt. Es besteht aus Präsenz- und digitalen Modulen mit administrativen und unternehmerischen Schwerpunkten, aber auch Themen wie Zusammenarbeit, wirksame Kommunikation, Zukunftsgestaltung im Team und dem Coachen von Teams und Arbeitsgruppen. Ziel: eine firmenübergreifende persönliche Vernetzung und der Austausch von Wissen und Erfahrungen, um den verantwortungsvollen Umgang mit den Teams zu fördern und die Zukunft der HÖRMANN Gruppe aktiv und nachhaltig zu gestalten.

Peter Seebacher ist Teilnehmer des Management-Programms. Für ihn ist besonders die soziale Komponente der Netzwerke zwischen den Kollegen wichtig. Wie gehe ich mit ihnen um? Wie schaffe ich im täglichen Austausch echte Augenhöhe?



Im Gespräch mit
Peter Seebacher,
Teamleiter
Network & Security,
HÖRMANN
Informationssysteme
GmbH



DIGITALISIERUNG UND KÜNSTLICHE INTELLIGENZ – MIT PRAGMATISMUS UND SORGFALT



Friedrich Arnold ist seit dem 1. November 2024 neuer Geschäftsführer der HÖRMANN Digital GmbH.

Anfang 2024 startete Friedrich Arnold bei uns als Head of HÖRMANN Digital. Am 1. November übernahm der Digitalexperte die Geschäftsführung. In dieser Funktion wird er die Digitalisierungsstrategie der HÖRMANN Gruppe weiter vorantreiben.

Friedrich Arnold schloss 2011 sein Studium an der Technischen Universität München als Maschinenbauingenieur ab, 2015 folgte ein MBA-Abschluss in San Francisco. Vor seiner Zeit bei der HÖRMANN Gruppe war Friedrich Arnold Mitgründer, Unternehmensberater und Geschäftsleiter großer digitaler Innovations- und Transformationsinitiativen, immer im europäischen Mittelstand beheimatet.

REGELN FÜR FREI ZUGÄNGLICHE TOOLS

Keine vertraulichen Informationen



Geben Sie keine persönlichen, vertraulichen oder streng vertraulichen Informationen, wie Geschäftsgeheimnisse, ein. Sie dürfen niemals der Einrichtung von Schnittstellen zu bestehenden Tools zustimmen.

Einhaltung der Datenschutzrichtlinien



Halten Sie die Datenschutzrichtlinien und -gesetze ein, indem Sie nie personenbezogene Daten eingeben.

Datennutzung zu Trainingszwecken abschalten



Wann immer es möglich ist, widersprechen Sie stets der Nutzung Ihrer eingegebenen Daten für Trainingszwecke. Wenn das nicht möglich ist, dann sind nur öffentlich klassifizierte Informationen einzugeben.

Verantwortungsbewusster Umgang



Teilen Sie nie Ihre Zugangsdaten oder verwalten Sie nie Accounts von Kolleginnen und Kollegen. Überprüfen Sie stets die erhaltenen Antworten eines Tools auf Genauigkeit und Relevanz. Bleiben Sie in der Verantwortung.

Herr Arnold, warum sind Sie zur HÖRMANN Gruppe gekommen?

Man könnte jetzt über ein tolles Angebot oder spannende Herausforderungen bei der digitalen Transformation in der Gruppe sprechen. Die Entscheidung habe ich aber aufgrund der Offenheit und Ehrlichkeit bei den Gesprächen mit den Verantwortlichen getroffen. Das war echte Augenhöhe.

Wie nehmen Sie die Unternehmenskultur und Werte wahr?

Am meisten beeindruckt mich natürlich die Bereitschaft zur Veränderung. Das betrifft in meiner Rolle primär das Thema Digitalisierung und Künstliche Intelligenz, das mit gesundem Pragmatismus und mit der nötigen Sorgfalt vorangetrieben wird.

Wie sieht es mit der Innovationsfreude aus?

Innovation ist bei der HÖRMANN Digital unser tägliches Brot. Wir haben zum Beispiel gerade GENMI entwickelt, ein Tool, das nach einem Teams-Meeting binnen weniger Minuten das Ergebnisprotokoll erstellt. Das spart enorm viel Zeit und die verantwortlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich wesentlicheren Aufgaben zuwenden.

Noch einmal zum Thema Künstliche Intelligenz. Wie gehen Sie damit um?

Mich bewegt bei der Künstlichen Intelligenz nicht unbedingt die Vielzahl der verschiedenen Tools, die man ab jetzt einfach so anwendet. Ich glaube, wir

starten gerade erst in eine ganze Dekade der KI, in der kein Stein mehr auf dem anderen bleibt. Spannend finde ich, die KI im Zusammenhang mit dem demografischen Wandel zu sehen.

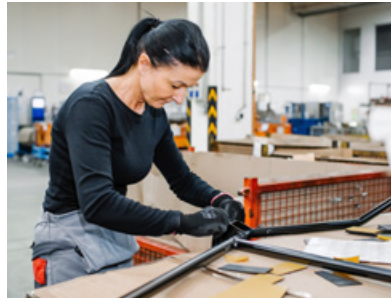
Denn in Zukunft wird mit der gleichen oder einer geringeren Zahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die gleiche oder mehr Arbeit erbracht werden müssen. Das wird überhaupt nur gelingen, wenn wir lernen, die KI richtig einzusetzen. Bei den Verantwortlichen der HÖRMANN Gruppe ist man sich dessen bewusst. Diese Herausforderung wird von allen getragen.

Sehen Sie bei der Anwendung Künstlicher Intelligenz Gefahren?

Man kann sicherlich viel verkehrt machen. Deshalb ist es ja so gut, dass es die HÖRMANN Digital gibt als Kompetenzzentrum für KI. Wir haben zum Beispiel im Sommer eine Richtlinie herausgegeben mit klaren Regeln für die Verwendung von frei zugänglichen KI-Tools. Wenn man sich an diese Regeln hält, ist man schon mal gut beraten.

Meine Erfahrung ist, dass wir bei bewusstem Umgang mit den Risiken durch KI große Potenziale in bestehenden Prozessen heben können. Das wird sich in 2025 hoffentlich verstärken, wenn wir die Folgeversion unseres internen KI-Assistenten, HÖRMANN GPT, ausrollen.

Künstliche Intelligenz als Chance. Danke, dass Sie uns mitnehmen, Herr Arnold. ♦



MENSCHEN BEI HÖRMANN

Als Unternehmen und als Einzelne – sehr viele unserer Mitarbeiter:innen sind ehrenamtlich tätig. Sie sind als Feuerwehrleute im Einsatz, als Notfallsanitäter unterwegs, stehen als Trainer am Wochenende auf dem Fußballplatz oder bauen Fledermaushotels. Ohne all diese ehrenamtlichen Helfer:innen wären viele Initiativen, Vereine, Veranstaltungen nicht möglich.

VERANTWORTUNG SCHWEISST ZUSAMMEN.

Thorsten Woll

arbeitet seit Dezember 2022 im kaufmännischen Bereich bei HÖRMANN Automotive.

„Komplexe Projekte brauchen komplexe Lösungen.“

Thorsten Woll und Tobias Kuhn leiteten im Team die SAP-Einführung bei HÖRMANN Automotive in Saarbrücken.

Schnelles Wachstum, die Konzentration auf komplexe Projekte, eine notwendige Abgrenzung gegenüber den Mitbewerbern – das waren die Herausforderungen, aus denen im Sommer 2023 die SAP-Einführung bei HÖRMANN Automotive in Saarbrücken resultierte. Das Team dahinter: Hundeliebhaber Thorsten Woll und Tobias Kuhn, der in seiner Freizeit am liebsten klettert oder Kraftsport betreibt. Ihr Motto: Raus aus der manuellen Planung mittels eines von Tobias Kuhn geschriebenen Excel-Tools, rein in eine



Tobias Kuhn

ist seit 2022 Projektleiter im Bereich Engineering und seit Juni 2023 in der Planung und Steuerung bei HÖRMANN Automotive.

„Solange du nichts veränderst, wird sich nichts verändern.“

Plattform, mit der sich alle Geschäftsprozesse von der Bestandsführung bis zur Produktionsplanung abbilden und gestalten lassen. Sehr viel Arbeit, noch mehr Verantwortung.

Am 1. Oktober 2024 war es dann soweit: live! Bereits am 1. November startete dann das neue, darauf aufbauende Pilotprojekt „Auftragszentrum“, mit dem eine völlig neue Abteilung aufgebaut wird. Thorsten Woll und Tobias Kuhn werden diese Abteilung – wieder im Team – leiten. Wir wünschen viel Erfolg.



NACHHALTIGKEIT GEHT UNS ALLE AN.

Valentin Güttler

ist seit Januar 2024 Sustainability and Decarbonisation Manager.



„Dekarbonisierung ist eine Investition in die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens.“

Valentin Güttler treibt mit seinem Kollegen Fabian Schellhas das Thema „Nachhaltigkeit“ in der HÖRMANN Gruppe voran.

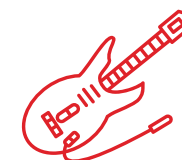
Seit fünf Jahren arbeitet Valentin Güttler in der Hörmannschaft mit seiner Expertise und seinem Engagement. Ursprünglich in der Strategieabteilung beschäftigt, brachte er frische Ideen und seine analytische Stärke in verschiedene Projekte ein. Im Zuge eines umfassenden Restrukturierungsprojekts übernahm er eine zentrale Rolle im ehemaligen Service-Bereich, dann im Januar 2024 als Sustainability and Decarbonisation Manager Verantwortung für die Entwicklung und Implementierung von Strategien zur Reduzierung des CO₂-Ausstoßes.

Ein wichtiger Teil seiner Arbeit besteht darin, Bewusstsein für nachhaltige Praktiken zu schaffen und die langfristige Nachhaltigkeitsstrategie des Unternehmens mitzugestalten. Durch seine interdisziplinäre Erfahrung und sein Verständnis für



komplexe Unternehmensstrukturen gelingt es ihm, Projekte erfolgreich voranzutreiben und nachhaltig zu gestalten.

Aktuell verantwortet Valentin die Umsetzung des Pilotprojekts der gruppenweiten Ladeinfrastrukturlösung am Standort Kirchseeon. Es markiert mit 10 Ladepunkten einen bedeutenden Schritt in der Elektrifizierung des HÖRMANN Fuhrparks und ermöglicht Mitarbeitenden und Besuchern, gruppenübergreifend an allen Standorten ihre Fahrzeuge aufzuladen. Durch die erfolgreiche Umsetzung dieser Maßnahme wird der Weg für weitere Dekarbonisierungsprojekte geebnet.



VOM ANLAGENMECHANIKER ZUM MARKENBOTSCHAFTER DER SIRENE



Pascal Saar

begann vor zwei Jahren als Vertriebler in der HÖRMANN Warnsysteme GmbH.

„Langeweile kenne ich nicht.“

Pascal Saar ist Niederlassungsleiter der HÖRMANN Warnsysteme in Saarbrücken und „ganz nebenbei“ läuft er unter anderem auch Marathon.

„Man lernt nie aus.“ Das könnte das Lebensmotto von Pascal Saar sein. Der in Portugal aufgewachsene 43-Jährige lernte zunächst den Beruf des Anlagenmechanikers und machte dann eine Weiterbildung zum Maschinenbautechniker. Auch wenn er längere Zeit in Frankreich lebte, arbeitete er in diesem Beruf zunächst ein paar Jahre für Kunden in Schweden und in Folge in den Vereinigten Staaten von Amerika.

Zurück in Deutschland engagiert sich Pascal Saar in seiner Rolle als Niederlassungsleiter insbesondere für die Modernisierung der HÖRMANN Frühwarnsysteme im Saarland und in Rheinland-Pfalz. Hier geht es um die Wandlung von mechanischen zu elektronischen Sirenen im Zivilschutz.



Auch privat ist Pascal Saar, Vater von zwei Kindern, ein recht umtriebiger Mensch. Er ist unter anderem Dozent bei FESTO, Dudelsack-Spieler, Sänger und Gitarrist in einer Irish Folk-Band – und Thaiboxer.



INDUSTRIES

Das Assistentinnentreffen 2024

Nach der Begrüßung durch unseren CFO, Johann Schmid-Davis, stellte Celina Begolli, Leiterin Marketing und Kommunikation, die aktuellen Entwicklungen des Marketings der HÖRMANN Gruppe vor. Anschließend präsentierten Jürgen Haindl und Johannes Antoni von HÖRMANN Kommunikation & Netze besonders spannende Projekte aus ihrer Gesellschaft.

An Tag 2 stand ein Besuch bei der Heiderbeck GmbH in Olching auf dem Programm, einem führenden Vertriebsunternehmen für hochwertige Käsespezialitäten und gekühlte Feinkostprodukte. Marius Pahl, Projektleiter AutoStore, führte die Gruppe durch das Werk und präsentierte das von HÖRMANN Intralogistics implementierte AutoStore®-System mit Multi-Order-Picking.

Weiter ging's nach München. Friedrich Arnold, Geschäftsführer der HÖRMANN Digital, stellte die neuesten Entwicklungen im Bereich Künstliche Intelligenz und das neu entwickelte, zeitsparende Protokoll-Tool GENMI und HÖRMANN GPT, das interne, sichere KI-Assistenz-Tool, vor.

Nach einem gemeinsamen Mittagessen im Munich Urban Colab kehrten die Teilnehmerinnen mit vielen wertvollen Eindrücken an ihre jeweiligen Standorte zurück. Ein besonderer Dank gilt Sandra Brinkforth und Nadine Wallich für die perfekte Organisation.



30 Unternehmen mit 2.919 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – das ist die HÖRMANN Gruppe. Bei dieser Größe sind persönliche Treffen extrem wichtig. Jetzt haben sich zum vierten Mal die Assistentinnen der Gesellschaften zu einem zweitägigen Austausch in Kirchseeon getroffen.



2025 feiern wir 70 Jahre HÖRMANN.

1955 gründet Hans Hörmann ein Ingenieurbüro für die Projektierung, den Bau und die Prüfung von Blitzschutzanlagen. Mit einem Mitarbeiter. Heute sind wir 2.919! In 30 verbundenen Unternehmen.

2025 wird darum ein besonderes Jahr für die HÖRMANN Gruppe, das wir mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kunden und Partnern feiern werden.

Wir freuen uns darauf!



Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

in dieser festlichen Zeit danken wir Ihnen für Ihr Engagement und Ihre Arbeit. Es ist eine große Freude, mit so vielen talentierten und vielfältigen Menschen zusammenzuarbeiten.

Welche Traditionen oder Überzeugungen Sie auch immer feiern, wir wünschen Ihnen und Ihren Familien eine besinnliche Zeit voller Freude, Frieden und Zusammenhalt. Möge das neue Jahr uns allen Gesundheit und Glück bringen.

Danke, dass Sie Teil unseres Teams sind.

Frohe Feiertage & alles Gute für das Jahr 2025!

DAS BESTE KOMMT ZUM SCHLUSS ...

... GEWINNEN SIE MIT DEM HÖRMANN ADVENTSKALENDER!

Der HÖRMANN Adventskalender ist wieder da. Nach 12 Monaten, die Sie sich für HÖRMANN engagiert haben, verlosen wir 12 HÖRMANN Rucksäcke, prall gefüllt mit Überraschungen, im Wert von jeweils 100 €. Mitmachen kann jeder Mitarbeiter der HÖRMANN Gruppe. Sie finden den HÖRMANN Adventskalender in unserem Intranet.

Machen Sie noch mit!



INTRANET-INTERVIEW

CHAT TALK



Martin Klein
Technischer Geschäftsführer
Hörmann Automotive
St. Wendel/Saarbrücken

Herr Klein, Sie sind ganz neu im Unternehmen. Seit wann sind Sie bei uns und welche Aufgaben haben Sie? 😊

Ich bin seit dem 1. November bei HÖRMANN Automotive. Als technischer Geschäftsführer verantworte ich den operativen Bereich an den Standorten Saarbrücken und St. Wendel.

Wie würden Sie sich in Ihrer Position selbst charakterisieren? 😊

Ich würde mich als recht kooperativen Menschen bezeichnen. In meiner Position sehe ich mich aber auch als Coach. Und ich habe ein persönliches Motto: Übertrage Verantwortung, das schafft Vertrauen. 😊 Vielleicht bin ich manchmal etwas ungeduldig.

Was ist Ihnen Besonderes an der HÖRMANN Gruppe aufgefallen? 😊

Auffallend ist die breite Aufstellung der Gruppe, die ausgeprägte Diversifikation. Da werden viele Unternehmen der Gruppe voneinander partizipieren. 🙌

Welche Werte treiben Sie persönlich an?

Da lässt sich wenig ergänzen. Bei mir als Maschinenbauingenieur steht naturgemäß die Innovationsfreude im Vordergrund. Und Augenhöhe. Man muss respektvoll miteinander umgehen. Und sich auch kritische Stimmen anhören können. 🙌

Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und die aktuellen Krisen verunsichern viele Menschen – sind Werte da wichtig oder hinderlich?

Werte helfen immer. Sie geben Richtung und Halt. Und Werte machen Regelwerke überflüssig oder vereinfachen sie stark. Sie bauen Unsicherheiten ab. 🙌

mittendrin
VORSCHAU
AUSGABE

19

Auch in unserem
Folgeheft erwarten
Sie wieder
spannende Themen.
Unter dem Motto:
»70 Jahre HÖRMANN«
feiern wir das Jubiläum
mit spannenden
Einblicken in die Welt
der Hörmannschaft.

Jetzt mitmachen!
Schicken Sie
uns Ihre Ideen an:

**marketing@hoermann-
gruppe.com**



HERAUSGEBER

HÖRMANN Industries GmbH
Hauptstr. 45 – 47
85614 Kirchseeon
Deutschland

T +49 8091 5630 0
info@hoermann-gruppe.com
www.hoermann-gruppe.com

VERANTWÖRTLICH

Dr.-Ing. Michael Radke
Johann Schmid-Davis
Dr.-Ing. Christian Baur

REDAKTIONSLEITUNG

Celina Begolli

KONZEPT & GESTALTUNG

Kochan & Partner GmbH

TEXT

Mathias Rump

FOTOS

Jochen Dottermann
HÖRMANN Gruppe
Freepik.com

DRUCK

Gotteswinter und FIBO
Druck- und Verlags GmbH
Joseph-Dollinger-Bogen 22
80807 München

STAND

Dezember 2024

Alle Rechte vorbehalten. Die Informationen
in diesem Magazin wurden mit größter
Sorgfalt aufbereitet, dennoch können Fehler
nicht vollständig ausgeschlossen werden.
Die HÖRMANN Industries GmbH übernimmt
keine juristische Verantwortung oder
irgendeine Haftung für eventuell verbliebene
Fehler und deren Folgen.



HÖRMANN
Gruppe